

PLAN D'ACCÈS



PAJ > 03 88 59 12 20 > Photos: MEFE - Pierre CHRISTOPH - FOTOLIA

PARTENAIRES

- > CCI
- > CMA
- > Conseil Général du Bas-Rhin
- > Entreprises
- > Etat
- > Fongécif
- > Mission Locale
- > Organismes de formation publics et privés
- > Pôle Emploi
- > Région Alsace
- > etc.

CONTACT

1 rue de la Fonderie
67120 MOLSHEIM
Tél. 03 88 04 87 48
Fax 03 90 40 90 14
e-mail: vmaccueil@bmp-mef.fr
www.pays-bmp.fr

Horaires d'ouvertures:
Du lundi au vendredi
de 8 h 30 à 12 h 30 et de 13 h 30 à 17 h 30
sauf le mercredi
de 8 h 30 à 12 h 30 et de 13 h 30 à 16 h 30.



La **M**aison
de l'**E**mploi
de la **F**ormation
et de l'**E**ntreprise



MINISTÈRE DE L'ÉCONOMIE
DE L'INDUSTRIE ET DE L'EMPLOI



LES MISSIONS DE LA MEFE

La Maison de l'Emploi, de la Formation et de l'Entreprise (MEFE) du Pays Bruche Mossig Piémont (Pays BMP), créée à Molsheim en 2006, est :

- > Un lieu d'écoute, de conseil, de mise en relation et d'action.
- > Une plate forme de formation.
- > Un organe d'observation du territoire.
- > Une structure réactive et de proximité.
- > L'association de partenaires locaux.



EMPLOI

■ Adapter les qualifications :

1. Constat

- > Un bassin d'emploi à faible taux de chômage.
- > Une pénurie de candidats qualifiés par rapport aux besoins en compétences des entreprises.

2. Objectifs

Initier avec les partenaires locaux, des actions pour **élever le niveau de qualification des salariés en place** et ainsi libérer des postes de niveau moindre.

■ Offrir un service de conseil aux salariés :

- > Etre le **référént local** et apporter un premier niveau d'information adapté en matière d'emploi et de réorientation professionnelle.
- > Travailler en collaboration avec les partenaires concernés pour apporter des réponses concrètes.

FORMATION

■ Informer tous les publics

sur les dispositifs de formation existants.

■ Organiser, en liaison avec les partenaires, des formations interentreprises ciblées et de proximité.

- > Identifier des besoins en compétences partagées par différentes entreprises sur le territoire.
- > Monter des actions communes permettant une élévation des compétences des salariés et des demandeurs d'emploi.

■ S'appuyer sur l'Atelier de Pédagogie Personnalisée pour favoriser

des remises à niveau nécessaires à la réalisation de chaque projet professionnel.



ENTREPRISE

■ Rencontrer et écouter les entreprises

pour identifier leurs besoins en matière de gestion des Ressources Humaines.

■ Organiser des rencontres thématiques

en associant les acteurs locaux de l'emploi, de la formation et de l'entreprise.

■ Promouvoir la création, reprise d'entreprises:

Accueillir et orienter tout porteur de projet.

Les «PLUS» de la MEFE

■ « L'Observation »

du territoire : Offrir une information en matière d'économie, d'emploi, et de formation aux acteurs du Pays BMP par l'édition de cahiers de l'observatoire. Téléchargement des cahiers de l'observatoire sur le site internet : www.pays-bmp.fr.

■ Proposer la location

de salles de formations (y compris informatiques) ainsi que de bureaux.

